

AZIENDA SPECIALE
“UFFICIO D’AMBITO DELLA PROVINCIA DI MANTOVA”

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L’ASSUNZIONE DI N. 1 “SPECIALISTA TECNICO DIRETTIVO” - C.C.N.L. MANTOVA - FUNZIONI LOCALI - AREA FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D1) - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO L’AZIENDA SPECIALE - UFFICIO D’AMBITO DELLA PROVINCIA DI MANTOVA

IL DIRETTORE DELL’AZIENDA SPECIALE
“UFFICIO D’AMBITO DELLA PROVINCIA DI MANTOVA”

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n.487, “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e s.m.i.;
- il decreto-legge 19 maggio 2020, n.34, recante “Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n.77, e in particolare gli articoli 247 e seguenti;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia», convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n.113;
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n.36, recante ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n.79;
- il Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) – Regolamento generale sulla protezione dei dati;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali.

IN ESECUZIONE delle seguenti deliberazioni del Consiglio di amministrazione dell’Ufficio d’Ambito di Mantova:

- n. 19 del 27/12/2012 ad Oggetto: "Nomina del Direttore titolare dell'Azienda Speciale "Ufficio d'Ambito" della Provincia di Mantova";
- n. 22 del 01/10/2018 ad Oggetto: “Approvazione del regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione e di inserimento di personale e per il conferimento di incarichi a collaboratori ed esperti esterni dell’Azienda Speciale “Ufficio d’Ambito della Provincia di Mantova”;
- n. 27 del 27/10/2022 ad Oggetto: “Azienda Speciale Ufficio d’Ambito della Provincia di Mantova – Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023-2024-2025”

RENDE NOTO

ART. 1 - INDIZIONE DEL CONCORSO

1. È indetta una selezione pubblica per esami per l’assunzione di n. 1 unità con il profilo di “Specialista Tecnico Direttivo” - C.C.N.L. MANTOVA -Funzioni Locali-Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. "D-1"), a tempo pieno e indeterminato presso l'Azienda Speciale "Ufficio d'Ambito" della provincia di Mantova.

La prestazione lavorativa verrà svolta nell'unica sede dell'Azienda Speciale "Ufficio d'Ambito della provincia di Mantova", attualmente in Piazza Sordello n.43 a Mantova.

2. Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

3. Contenuti professionali e competenze ricercate. Le mansioni del profilo richiesto sono quelle previste nelle declaratorie allegato A al CCNL del personale del comparto Regioni - Autonomie locali sottoscritto il 31/03/1999, con le modifiche apportate dall'art. 12 del CCNL del 21/05/2018.

Descrizione del ruolo e ambito di attività

Lo Specialista Tecnico Direttivo provvede allo svolgimento di funzioni di carattere tecnico concernenti, in particolare: la ricerca, l'acquisizione, l'elaborazione e l'illustrazione di dati e norme tecniche per la predisposizione di elaborati tecnici e tecnico - amministrativi nei campi di attività dell'Azienda Speciale - Ufficio d'Ambito, ivi compresi tutti gli atti autorizzativi e regolamentari di propria competenza.

Nel particolare:

Fornisce supporto tecnico specialistico nei procedimenti in materia di autorizzazione allo scarico di acque reflue industriali e di prima pioggia in pubblica fognatura, nonché in materia di derivazioni pubbliche idropotabili e definizione delle aree di salvaguardia.

Fornisce supporto alle funzioni di vigilanza in relazione ai Piano di controllo degli scarichi in pubblica fognatura di acque reflue industriali e di prima pioggia e di controllo delle utenze allacciate al pubblico acquedotto.

Fornisce supporto nell'attività di pianificazione e programmazione in capo all'Azienda Speciale, con particolare riferimento alle elaborazioni e istruttorie tecniche funzionali alla stesura del Piano d'Ambito; si occupa delle definizioni degli interventi di nuova realizzazione, recupero e manutenzione delle infrastrutture del servizio idrico integrato; in tale attività è prevista anche l'analisi delle soluzioni tecniche proposte dal gestore funzionali alle procedure di approvazione dei relativi progetti.

Fornisce supporto nell'attività di regolazione del servizio idrico e tutela del consumatore in capo all'Azienda Speciale, con particolare riferimento alle predisposizioni delle determinazioni tariffarie ed alla verifica della corretta fatturazione all'utenza.

Fornisce supporto alle attività di verifica e monitoraggio dei livelli di servizio erogati da parte del gestore del Servizio Idrico Integrato, nel rispetto del contratto di servizio e del disciplinare tecnico.

Si occupa dell'aggiornamento ed implementazione dei database e dei geodata-base in uso presso l'Azienda Speciale, funzionali alle istruttorie sopra descritte.

Partecipazione a riunioni tecniche con ditte e/o soggetti gestori e/o pubbliche amministrazioni, nonché ad eventuali sopralluoghi, e predisposizione degli atti formali per la gestione procedimentale delle varie fasi tecnico-amministrative.

Ha una profonda conoscenza della legislazione in materia ambientale e di settore.

4. L'assunzione di personale tramite questa procedura concorsuale sarà comunque subordinata alla mancata assegnazione di personale in disponibilità, di cui all'articolo 34-bis del Decreto Legislativo 165/2001.

5. Ai sensi dell'art. 57 del Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e del Decreto Legislativo 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ai candidati di entrambi i sessi è garantita pari opportunità per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

6. Nel corso della presente procedura l'Azienda Speciale potrà avvalersi di sistemi automatizzati, nonché di supporti esterni specializzati per la redazione, la somministrazione e la correzione dei risultati delle prove concorsuali.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico annuo del posto messo a concorso è quello stabilito dal vigente CCNL Mantova Funzioni

Locali – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria giuridica "D", posizione economica "D1"), oltre alla tredicesima mensilità, alla indennità di comparto ed eventuale trattamento accessorio ed altri assegni in quanto previsti dalla normativa vigente. Detto trattamento è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla legislazione vigente.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

1. Per l'ammissione al presente concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o cittadinanza di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, purché il candidato abbia un familiare cittadino dell'Unione Europea e sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure cittadinanza di un Paese terzo purché il candidato sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'art.38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165. I cittadini non italiani devono possedere anche i seguenti requisiti: • Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ad esclusione dei titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria); • Essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; • Avere adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta (da accertarsi nel corso delle prove concorsuali).
- b) età non inferiore ai 18 anni, compiuti alla data di scadenza del bando;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Pertanto non possono essere ammessi al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, oppure licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale;
- e) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego, ove già instaurato;
- f) idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni del posto da ricoprire. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica i candidati utilmente collocati in graduatoria, per accertare l'idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del servizio, in base alla normativa vigente. Qualora l'esito dell'accertamento dia luogo ad un giudizio di inidoneità, totale, parziale, permanente o temporanea, alle mansioni richieste non si procederà all'assunzione.
- g) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo ai sensi di legge (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985).
- h) patente di guida di categoria B (o superiore) valida a tutti gli effetti;
- i) titolo di studio: essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

Laurea triennale o diploma universitario, specialistica, magistrale o vecchio ordinamento in Ingegneria, Scienze ambientali, Scienze naturali, Scienze geologiche, Scienze e Tecnologie Agrarie o equipollenti.

Meglio specificate come nel seguito

DIPLOMA DI LAUREA (DL) vecchio ordinamento	LAUREE SPECIALISTICHE DM 509/1999	LAUREE MAGISTRALI DM 270/2004
Ingegneria civile Ingegneria edile	28/S Ingegneria civile	LM-23 Ingegneria civile LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi LM-26 Ingegneria della sicurezza
Scienze ambientali	82/S Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio	LM-75 Scienze tecnologie per l'ambiente e il territorio

Scienze naturali	68/S Scienze della natura	LM-60 Scienze della natura
Scienze geologiche	86/S Scienze geologiche 85/S Scienze geofisiche	LM-74 Scienze e tecnologie geologiche LM-79 Scienze geofisiche
Scienze agrarie	77/S Scienze e tecnologie agrarie	LM-69 Scienze e tecnologie agrarie

OPPURE Laurea Triennale (L) in una delle seguenti classi determinate ai sensi del DM 509/909 o del D.M. 270/2004:

DM 509/1999	DM 270/2004
08 - Ingegneria civile e ambientale	L-7 Ingegneria civile e ambientale
27 - Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura	L-32 Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura
16 - Scienze della Terra	L-34 Scienze geologiche
20 - Scienze e tecnologie agrarie, agroalimentari e forestali	L-25 Scienze e tecnologie agrarie e forestali L-26 Scienze e tecnologie agro-alimentari

Qualora si dichiarino titoli di studio equiparati o equipollenti dovrà essere cura del candidato specificare gli estremi dell'atto o provvedimento da cui risulta l'equiparazione/equipollenza (con riferimento al Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, DM 509/1999 e DM 270/2004).

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio da parte dell'autorità competente di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art. 38 del D. lgs. 165/2001. Il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio. L'ente responsabile per la valutazione di equivalenza del titolo estero è la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - UORCC.PA - Servizio Reclutamento - corso Vittorio Emanuele II n. 116 - 00186 Roma - mail sofam@funzionepubblica.it - È possibile scaricare on line dal sito del Dipartimento della Funzione Pubblica del modulo per la richiesta di equivalenza del titolo di studio acquisito all'estero, all'interno del quale sono indicati tutti i documenti necessari per la presentazione della domanda di riconoscimento. Il candidato che non sia in possesso della dichiarazione di equivalenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre il suddetto documento, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione Provinciale e comunque non oltre la conclusione della presente procedura selettiva.

2. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, e devono sussistere al momento della costituzione del rapporto di lavoro con l'Azienda Speciale.

3. L'Azienda Speciale dispone in ogni momento, con provvedimento motivato, in caso di accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, l'esclusione dal concorso, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

4. L'Azienda Speciale si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, in qualunque momento, la veridicità delle dichiarazioni rese e l'effettivo possesso dei requisiti e titoli dichiarati. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dagli accertamenti effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, verrà disposta l'esclusione del dichiarante dalla presente procedura.

5. L'ammissione dei candidati alle prove concorsuali avviene con riserva di verifica del possesso dei requisiti prescritti. Per ragioni di celerità ed economicità del procedimento, l'Azienda Speciale si riserva la facoltà di ammettere con riserva alla procedura tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini, rinviando, in tutto o in parte, l'istruttoria delle domande stesse a un momento successivo. Il possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione e la regolarità delle domande potrà, pertanto, essere accertato anche dopo l'espletamento delle prove limitatamente ai candidati che hanno superato le prove.

ART. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

1. La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice, utilizzando l'allegato modello (Allegato "1"), che forma parte integrante del presente bando dovrà essere indirizzata a:

Azienda Speciale - Ufficio d'Ambito della Provincia di Mantova
Piazza Sordello, 43
46100 - Mantova

e dovrà pervenire perentoriamente entro le ore 12:00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami». Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine di presentazione delle domande si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta in calce dal candidato ed essere presentata all'Azienda Speciale Ufficio d'Ambito della provincia di Mantova entro il suddetto termine con una delle seguenti modalità:

- Consegna a mano:
presso l'ufficio di segreteria dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Mantova - Piazza Sordello, 43 Mantova, nei seguenti giorni e orari:
 - dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 12:30
 - il martedì ed il giovedì dalle 14:30 alle 17:00In caso di consegna a mano ai fini del rispetto del termine di presentazione fa fede il timbro e l'orario di presentazione dell'ufficio dell'Azienda Ufficio d'ambito incaricato della ricezione delle domande.
- Spedizione a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento:
si considerano prodotte in tempo utile le domande di partecipazione spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine sopra indicato (a tal fine fanno fede timbro a data dell'ufficio postale accettante), purché pervengano al protocollo dell'Azienda entro le ore 12 del terzo giorno naturale e consecutivo successivo alla data di scadenza sopra riportata.
Per le domande inoltrate a mezzo posta, specificare sulla busta "Ufficio d'Ambito della Provincia di Mantova - Bando di selezione pubblica a tempo indeterminato";
- Invio a mezzo di PEC
all'indirizzo: atomantova@legalmail.it, con documenti trasmessi esclusivamente da altra casella di posta elettronica certificata.
In caso di invio a mezzo PEC al fine del rispetto termine fa fede la data e l'ora della ricevuta di ricezione del messaggio PEC alla casella PEC dell'Azienda Speciale Ufficio d'Ambito di Mantova prodotta dal gestore del sistema.

L'Azienda Speciale non assume responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni, dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla data di scadenza del bando l'Azienda Speciale invierà all'indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato una comunicazione che recherà il numero di protocollo in entrata assegnato alla domanda stessa e che costituisce il **Codice Identificativo Candidato**. I candidati sono invitati a prendere nota del proprio codice identificativo, in quanto tutte le comunicazioni di cui al successivo art. 7 saranno effettuate con esclusivo riferimento allo stesso, senza alcuna identificazione mediante dati anagrafici.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione entro il termine perentorio di scadenza del bando, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

2. I candidati con disabilità accertata, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, della Legge n. 104/1992, dovranno allegare alla domanda di partecipazione al concorso, in relazione alla propria limitazione, debitamente documentata, loro dichiarazione circa gli ausili eventualmente necessari per l'espletamento delle prove, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per poter sostenere le prove d'esame. La richiesta di ausili o tempi aggiuntivi dovrà essere documentata con certificazione medica, da cui si evincano le limitazioni che lo stato di disabilità determina in funzione della procedura selettiva. La concessione ed assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi ai candidati che ne abbiano fatto richiesta sarà determinata ad insindacabile giudizio della commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita e sull'esame obiettivo di ogni specifico caso. La relativa documentazione dovrà essere allegata alla domanda. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà all'amministrazione di organizzarsi per tempo e di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova.

3. I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) certificati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n.170 possono presentare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o degli eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in relazione al disturbo specifico di apprendimento (DSA) posseduto dal candidato che dovrà essere opportunamente documentata e esplicitata con idonea certificazione, rilasciata da strutture del Servizio Sanitario Nazionale o da specialisti e strutture accreditate allo stesso, da allegare alla domanda di partecipazione al presente bando. L'adozione delle richiamate misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito della modalità individuate dal decreto ministeriale 9 novembre 2021. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

4. Ai fini dell'esenzione dalla eventuale prova preselettiva i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80%, ai sensi dell'art. 20 comma 2-bis della Legge 104/1992 hanno l'onere di dichiarare tale condizione nella domanda di partecipazione, allegando idonea certificazione attestante la percentuale di invalidità posseduta.

5. Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, il candidato deve dichiarare, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n.445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- il cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, luogo e indirizzo di residenza ed eventuale domicilio (se diverso dalla residenza) e recapiti (numero di telefono, indirizzo e-mail, eventuale indirizzo PEC), con l'impegno a far conoscere tempestivamente eventuali future variazioni;
- di essere cittadino italiano o di altro Stato dell'Unione europea, oppure di trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001, come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n.97 (familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione europea, che sia titolare di diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, oppure di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità non sanabile;
- di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva militare (per i candidati di sesso maschile soggetti a tale obbligo);
- l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con una Pubblica Amministrazione, ovvero le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali pendenti;
- di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;

- di avere l' idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni del posto messo a concorso;
- di essere in possesso di patente di guida di categoria B o superiore;
- il possesso di uno dei titoli di studio richiesti dal bando per la partecipazione al concorso, indicando lo specifico titolo di studio posseduto, l'anno di conseguimento e l'autorità che lo ha rilasciato (i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero dovranno allegare la copia scansionata del Decreto Ministeriale di riconoscimento, oppure del Decreto di equivalenza o equiparazione, rilasciato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica ex art. 38 D.Lgs 165/2001, oppure dichiarare di aver avviato l'iter procedurale di richiesta di equivalenza del titolo di studio posseduto con quello richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.);
- il possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto a preferenza, a parità di punteggio per merito, specificando la categoria tra quelle espressamente indicate all'art.8 del presente Bando; i titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda. La mancata dichiarazione del titolo non ne consentirà l'applicazione (*dichiarazione da rendersi solo da parte del candidato in possesso di titoli di preferenza*);
- per i candidati con disabilità, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, della L. 104/92, l'eventuale indicazione degli ausili necessari e/o di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame, in relazione all'handicap posseduto che andrà opportunamente documentata con la presentazione di apposita documentazione rilasciata dall'ASL di appartenenza o da equivalente struttura pubblica. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire la regolare partecipazione (*solo per i candidati con disabilità ai sensi della L.104/92 che necessitano di ausili e/o di tempi aggiuntivi per sostenere le prove di esame*);
- eventuale invalidità uguale o superiore all'80% ai fini dell'esonero dalla eventuale prova preselettiva, ai sensi dell'art. 20 comma 2 bis della L. 104/92, allegando alla domanda di partecipazione il verbale della Commissione per l'accertamento dell'invalidità civile, dal quale emerga il grado di invalidità attribuito (*solo per i candidati con invalidità uguale o superiore all'80% che intendano avvalersi del beneficio dell'esenzione dall'eventuale prova preselettiva*);
- eventuale richiesta, per i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari per sostenere le prove di esame in funzione della propria esigenza che dovrà essere opportunamente documentata e esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica (*solo per i candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) certificati che richiedano le misure previste ai sensi dell'art.3, comma 4-bis del decreto-legge n.80/2021, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n.113*);
- l'indirizzo al quale devono, ad ogni effetto, essere inviate eventuali comunicazioni relative al concorso, comprensivo di recapito telefonico mobile e/o fisso e l'indirizzo di posta elettronica/pec, con l'impegno a fornire tempestiva comunicazione di eventuali variazioni;
- di accettare senza riserva le condizioni previste dal bando di selezione pubblica, nonché dal regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione e di inserimento di personale dell'Azienda Speciale "Ufficio d'Ambito della provincia di Mantova, dai regolamenti speciali del personale e dagli accordi nazionali e locali relativi alla disciplina del rapporto di lavoro del personale degli Enti Locali vigenti al momento dell'assunzione;
- di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata all'accertamento da parte dell'Azienda Speciale dei requisiti e titoli dichiarati;
- di avere preso visione dell'informativa dell'Azienda Speciale relativa al trattamento dei dati personali resa ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento Generale sulla protezione dei dati (regolamento UE 2016/679) e riportata di seguito nel presente bando di concorso.

Documentazione da allegare alla domanda:

Alla domanda di partecipazione al concorso devono essere **allegati**, i seguenti documenti:

- copia (fronte e retro) di un documento di identità del candidato in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo (*il curriculum è richiesto esclusivamente a fini conoscitivi e non costituisce, in alcun caso, oggetto di valutazione da parte della commissione esaminatrice*);
- solamente per candidati che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero: copia del titolo di studio estero con annessa certificazione di equivalenza o equiparazione del titolo di studio posseduto al relativo titolo italiano, oppure annessa documentazione comprovante l'avvio dell'iter di riconoscimento, così come

richiesto all'art.3 del presente bando, rilasciato dall'autorità competente (*da allegare solo in caso di titolo di studio conseguito all'estero*);

- per i soli candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80% ai fini dell'esonero dall'eventuale preselezione: documentazione rilasciata dalla struttura competente attestante il grado di invalidità del candidato (*da allegare solo se ricorre la fattispecie prevista dall'art.20 comma 2-bis della Legge 104/1992*);
- per i soli candidati con disabilità richiedenti ausili o tempi aggiuntivi per sostenere le prove: dichiarazione, in relazione alla propria limitazione, debitamente documentata, circa gli ausili eventualmente necessari per l'espletamento delle prove, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per poter sostenere le prove d'esame. Detta dichiarazione va documentata con certificato medico rilasciato da strutture pubbliche competenti (*da allegare solo in caso di richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi*);
- soltanto per i candidati con diagnosi di DSA che richiedano la misura dispensativa, lo strumento compensativo e/o tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza: certificazione dello stato di DSA rilasciata dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica competente, che specifichi in modo esplicito la misura dispensativa, ovvero lo strumento compensativo e/o gli eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in relazione al disturbo specifico di apprendimento (DSA) posseduto dal candidato (*da allegare solo in caso di richiesta delle misure previste dall'art.3 comma 4-bis del D.L. 80/2021*).

6. Le dichiarazioni rese nel contesto della domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche e integrazioni; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

7. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Azienda Speciale si riserva di procedere ad appositi controlli, anche a campione, sulle veridicità delle dichiarazioni rilasciate dal candidato nella domanda di partecipazione. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade di benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

8. L'Azienda Speciale si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

9. Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso o la mancata regolarizzazione/integrazione della domanda nel termine assegnato, costituisca motivo di esclusione dal concorso la trasmissione della domanda con modalità non conformi a quella indicata nel presente bando e/o oltre la scadenza prevista.

10. Le domande pervenute entro il termine utile previsto dal presente bando saranno preliminarmente esaminate dall'Azienda speciale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. Per ragioni di celerità ed economicità del procedimento, tutti i candidati che hanno presentato la domanda nel termine potranno essere ammessi con riserva alla selezione rinviando la verifica dell'ammissibilità dopo l'esito finale della prova scritta, al fine di limitarla ai soli concorrenti che supereranno tale prova.

11. La partecipazione al concorso comporta l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni del presente bando e delle norme contenute in tutte le leggi ed i regolamenti in materia.

ART. 5 - EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA

1. In relazione al numero di domande pervenute l'Azienda Speciale si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva ai fini dell'ammissione alle prove scritte. La prova preselettiva potrà consistere in una serie di quesiti a risposta multipla, vertenti sulle materie di esame previste dal bando e/o in quesiti a carattere psico-attitudinale, da risolvere in un tempo massimo predeterminato. Prima della prova, la Commissione esaminatrice stabilirà il numero massimo dei candidati da ammettere alla prova scritta e l'eventuale punteggio minimo da conseguire ai fini del superamento della prova, nonché eventuali ulteriori istruzioni circa le modalità di svolgimento della preselezione, anche mediante strumentazione e procedure informatiche.

2. Per l'espletamento della prova preselettiva l'Azienda Speciale potrà avvalersi, per la predisposizione e formulazione dei quesiti, nonché per la gestione delle procedure della preselezione, anche di enti, aziende o istituti specializzati.

3. La notizia relativa allo svolgimento dell'eventuale prova preselettiva e il relativo calendario e la sede di svolgimento saranno pubblicati, con valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, tramite avviso pubblicato sul sito internet della Azienda Speciale (non saranno effettuate comunicazioni individuali). L'avviso conterrà le indicazioni sulle modalità di svolgimento della prova preselettiva e le eventuali misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica. I candidati che non ricevono comunicazione di esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova preselettiva muniti di valido documento di riconoscimento. L'assenza del candidato alla prova preselettiva, se effettuata, sarà considerata come rinuncia al concorso quale ne sia la causa.

4. L'eventuale prova preselettiva potrà essere svolta anche in modalità telematica da remoto nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia sulla base di apposite istruzioni che saranno pubblicate nel sito dell'Ente con congruo anticipo. In tal caso è cura del candidato provvedere alla strumentazione tecnica richiesta per lo svolgimento della prova da remoto.

5. Ai sensi dell'articolo 20 comma 2-bis della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista e sono ammessi alle prove scritte. A tale fine, tali candidati devono dichiarare detta condizione e allegare la documentazione attestante la percentuale di invalidità posseduta.

6. L'esito della prova di preselezione e l'elenco degli ammessi alle prove scritte (tramite codice identificativo), saranno resi noti con avviso inserito nel sito internet dell'azienda Speciale. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i concorrenti. I candidati che hanno superato la prova preselettiva sono tenuti a presentarsi, senza altro preavviso, nel giorno ora e nel luogo di svolgimento delle prove scritte.

7. In ogni caso il punteggio ottenuto nell'eventuale prova preselettiva non ha valore ai fini della graduatoria finale di merito, in quanto unicamente finalizzato all'ammissione alla successiva prova scritta.

ART. 6 - PROVE E MATERIE D'ESAME

1. Gli esami consisteranno in **una prova scritta** ed una **prova orale**.

2. Per la valutazione di ciascuna delle prove la commissione giudicatrice dispone di un punteggio massimo di 30 punti.

3. La **prova scritta** potrà consistere in quesiti a risposta sintetica o in test a risposta multipla oppure nella redazione di un elaborato, nella redazione di schemi di atti amministrativi, nella soluzione di un caso concreto sulle materie oggetto del programma di esame - **max 30,00 punti**.

4. La prova scritta si intende superata, con ammissione alla prova orale, con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi).

5. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che nella prova scritta avranno riportato una votazione non inferiore a 21/30.

6. La **prova orale** si articolerà in:

a) un colloquio individuale volto a verificare la conoscenza delle materie previste dal presente bando, nonché le competenze e capacità logico-tecniche, comportamentali e attitudinali in relazione alle caratteristiche e alle responsabilità della posizione oggetto del concorso - **max 27,00 punti**;

b) una verifica della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica, PEC, firma digitale, ecc.) - **max 1,50 punti**;

c) una verifica del livello di conoscenza della lingua INGLESE - **max 1,50 punti**.

7. L'accertamento sia delle conoscenze informatiche che della lingua inglese sarà valutato con i seguenti criteri:

INSUFFICIENTE	0,00 punti
SUFFICIENTE	0,25 punti
DISCRETO	0,50 punti
BUONO	0,75 punti
DISTINTO	1,00 punto
OTTIMO	1,50 punti

8. La prova orale si intende superata se il candidato riporta nella stessa una votazione non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi), a condizione che abbia conseguito almeno la sufficienza sia nell'accertamento delle conoscenze informatiche sia nell'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

9. Le prove d'esame verteranno sulle materie sotto indicate:

D. Lgs. 3 aprile 2006 n.152 "Norme in materia ambientale" e s.m.i.;

L.R. 12 dicembre 2003 n. 26 "Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche" e s.m.i.;

R.R. n. 2/2006 "Disciplina dell'uso delle acque superficiali e sotterranee, dell'utilizzo delle acque a uso domestico, del risparmio idrico e del riutilizzo dell'acqua in attuazione dell'articolo 52, comma 1, lettera c) della legge regionale 12 dicembre 2003, n. 26";

R.R. n. 3/2006 "Disciplina e regime autorizzatorio degli scarichi di acque reflue domestiche e di reti fognarie, in attuazione dell'articolo 52, comma 1, lettera a) della legge regionale 12 dicembre 2003, n. 26";

R.R. n.4/2006 Disciplina dello smaltimento delle acque di prima pioggia e di lavaggio delle aree esterne, in attuazione dell'articolo 52, comma 1, lettera a) della legge regionale 12 dicembre 2003, n. 26;

D. Lgs. 2 febbraio 2001 n. 31 "Attuazione della direttiva 98/83/CE relativa alla qualità delle acque destinate al consumo umano" e s.m.i.;

DGR 12693/2003 "Decreto legislativo 11 maggio 1999, n. 152 e successive modifiche, art. 21, comma 5 - Disciplina delle aree di salvaguardia delle acque sotterranee destinate al consumo umano";

Direttiva Europea 91/271/CEE "Direttiva 91/271/CEE del Consiglio, del 21 maggio 1991, concernente il trattamento delle acque reflue urbane";

Diritto amministrativo, con particolare riferimento all'ordinamento degli enti locali e all'organizzazione del lavoro nelle pubbliche amministrazioni;

L'autorità di regolazione per energia, reti ed ambiente (ARERA), i provvedimenti tariffari, la qualità contrattuale e tecnica;

Statuto dell'Azienda Speciale - Ufficio d'Ambito di Mantova;

Elementi di informatica, gestione e implementazione di database e di Sistemi Informativi Territoriali.

10. Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale. La commissione esaminatrice, successivamente all'espletamento delle prove d'esame, formerà la graduatoria degli idonei, sulla base del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato nelle prove d'esame e, a parità di merito, terrà conto dei titoli di preferenza ai sensi dei commi 4 e 5 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i purché espressamente dichiarati durante la procedura informatizzata di presentazione della domanda.

11. L'Azienda Speciale si riserva di utilizzare per lo svolgimento delle prove strumenti digitali e informatici e di stabilire se la prova scritta verrà svolta in presenza o da remoto, con risorse proprie o avvalendosi dell'ausilio di soggetti esterni specializzati pubblici o privati.

Nel caso fosse necessario, anche in considerazione del numero di domande di partecipazione, potrebbe procedersi allo svolgimento delle prove scritte (e della eventuale prova preselettiva) in più sedi decentrate e con più sessioni consecutive anche non contestuali, assicurando comunque la trasparenza e l'omogeneità delle prove somministrate in modo da garantire il medesimo grado di selettività tra tutti partecipanti.

12. L'Azienda Speciale si riserva di svolgere la prova orale in modalità videoconferenza, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità. In caso di prove svolte da remoto, ciascun candidato dovrà avere la disponibilità di strumentazione e locali conformi ai requisiti tecnici e logistici che consentano il regolare svolgimento della prova da remoto e che, all'occorrenza, saranno resi noti con congruo preavviso mediante pubblicazione come indicato all'art.7 del presente bando.

13. Le prove selettive in presenza si svolgeranno nel rispetto delle eventuali prescrizioni ed indicazioni relative alla situazione epidemiologica da COVID-19 che verranno fornite dalla Azienda Speciale, alla luce della normativa vigente alla data di svolgimento delle prove, per i comportamenti da tenere in sede di espletamento delle prove, con il conseguente impegno a conformarsi alle stesse. Le prescrizioni in questione, laddove necessarie, saranno pubblicate prima dello svolgimento della prova sul sito internet dell'Azienda Speciale nella pagina relativa alla procedura di concorso, con valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 7 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI - DIARIO E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

1. Le comunicazioni ai candidati riguardanti la presente procedura concorsuale sono fornite soltanto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente www.atomantova.it.

In particolare, in tal modo, verranno comunicati attraverso pubblicazioni nel sito istituzionale:

- l'avviso di convocazione per le prove, con l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgeranno le prove, delle informazioni relative alle modalità del loro svolgimento e delle misure da seguire per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica, in base alla normativa e ai Protocolli in essere contro la diffusione del virus Covid-19 alla data di svolgimento della prova;
- Elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame (i candidati saranno identificati esclusivamente mediante codice domanda);
- eventuali variazioni e qualsiasi eventuale ulteriore prescrizione specifica in ordine alle prove che si renda necessario comunicare ai candidati;
- i risultati delle prove e gli elenchi dei candidati ammessi e le graduatorie. I candidati saranno identificati esclusivamente mediante codice domanda, salvo che nella graduatoria finale.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato e pertanto non verrà data alcuna comunicazione personale. Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito e l'Azienda Speciale declina ogni responsabilità in merito alla sua mancata consultazione.

Nel rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali, durante tutta la procedura concorsuale in ogni avviso pubblicato sul sito istituzionale della Azienda Speciale l'identificazione dei candidati avverrà con apposito **codice identificativo** costituito dal **numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione che verrà reso noto ai singoli candidati** con la ricevuta di conferma della avvenuta ricezione della domanda stessa. Si raccomanda pertanto a ciascun candidato di annotarsi e conservare il numero di protocollo della propria domanda.

2. Con avviso pubblicato sul sito internet della Azienda Speciale è reso noto **il diario e le modalità, il luogo, data e ora di svolgimento delle prove.** La data della prova scritta sarà resa nota con almeno quindici giorni di anticipo rispetto alla data di svolgimento.

I candidati ai quali non sarà comunicata l'esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi puntualmente, senza altro preavviso, per sostenere le prove nella sede stabilita, nel giorno e nell'ora indicati (oppure a collegarsi nel giorno e orario stabiliti nel caso di espletamento da remoto delle prove), muniti di un valido documento di identità.

L'assenza dalla sede di svolgimento delle prove nella data, ora e luogo stabiliti (o, nel caso di prova effettuata in modalità da remoto, il mancato collegamento nel giorno e ora stabiliti), per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dal concorso.

Con la pubblicazione sul sito internet dell'Azienda Speciale dell'esito della prova scritta verrà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale (il cui nominativo è sostituito dal sopra citato codice identificativo).

Il calendario della prova orale sarà reso noto con almeno venti giorni di anticipo rispetto alla data di svolgimento.

I candidati che in base alla pubblicazione degli esiti della prova scritta risultino ammessi alla prova orale si intendono convocati per sostenere la prova orale nel giorno, ora e sede prestabiliti, senza la necessità di ulteriore preavviso.

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.

La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

L'esito della prova orale sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella pagina relativa al concorso, come già indicato sopra, con valore di notifica a tutti gli effetti.

L'Azienda Speciale si riserva la facoltà di modificare il diario delle prove nonché la modalità di espletamento anche alla luce dell'evoluzione della situazione epidemiologica dell'emergenza sanitaria da Covid-19 e della relativa normativa attinente alla prevenzione del contagio e alla sicurezza da infezione.

Nel caso in cui, per motivi organizzativi, non sia possibile rispettare il diario delle prove comunicato saranno rese note eventuali variazioni, con avviso da pubblicarsi secondo le modalità sopra descritte.

3. La prova scritta e la prova orale (e l'eventuale prova preselettiva, se effettuata) potranno essere espletate:

- 1) **in presenza**, in tal caso i candidati che non abbiano avuto comunicazione dell'esclusione dal concorso devono presentarsi puntualmente, muniti di un valido documento di riconoscimento, nella sede, nel giorno e nell'ora di svolgimento delle prove d'esame resi noti mediante apposito avviso pubblicato sul sito internet dell'Amministrazione, nel rispetto delle eventuali prescrizioni in materia di prevenzione dal contagio da COVID-19 vigenti al momento di svolgimento della prova. Durante la prova scritta i candidati non possono introdurre nella sede di esame carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, se non autorizzati dalla Commissione, e telefoni cellulari o altri dispositivi mobili tecnologici/informatici idonei alla memorizzazione o trasmissione dati o allo svolgimento di calcoli matematici, né possono comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione comunque con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice. In caso di violazione di tali disposizioni la commissione esaminatrice dispone l'immediata esclusione dal concorso.
- 2) **In modalità telematica da remoto**, secondo le indicazioni che verranno fornite con congruo anticipo mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente e a cui i candidati sono tenuti ad attenersi scrupolosamente sia nella fase preparatoria, sia nella fase di svolgimento della prova, soprattutto per quanto riguarda i tempi di collegamento in modo da assicurare la puntualità e la contestualità dello svolgimento della prova per tutti i candidati. A tal fine **ciascun candidato partecipante dovrà disporre della dotazione e strumentazione informatiche richieste per sostenere la prova in modalità da remoto** che saranno comunicate con congruo preavviso mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda Speciale (indicativamente: collegamento internet, PC, monitor con webcam, tastiera e mouse, smartphone/tablet, e quanto altro verrà comunicato). In caso di prove da remoto i candidati devono collegarsi puntualmente nel giorno, orario e secondo le modalità indicate nell'avviso di cui sopra per sostenere la prova. I candidati che non dovessero essere regolarmente

collegati alla piattaforma predisposta per lo svolgimento della prova nei giorni ed agli orari prestabiliti, saranno automaticamente considerati rinunciari alla selezione. Con l'attivazione del videocollegamento il candidato acconsente alla registrazione delle immagini e, se necessario, alla registrazione di ogni altro dato personale che permetta la ricostruzione e il tracciamento di quanto accaduto durante la prova concorsuale, secondo l'informativa sul trattamento dei dati personali pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente.

L'Azienda Speciale, in caso di svolgimento della selezione da remoto, non assume alcuna responsabilità in caso di problemi tecnici di qualsiasi natura non imputabili ad essa che non consentano il corretto avvio o il corretto svolgimento delle prove.

Il concorrente si assume la responsabilità del comportamento che terrà durante la prova online, impegnandosi ad agire secondo buona fede e, quindi, a svolgere la prova personalmente e senza l'aiuto di supporti (cartacei e/o telematici), di terzi o di qualsiasi altra agevolazione. In caso di condotta scorretta la Commissione, effettuate le opportune verifiche, procede eventualmente all'annullamento della prova escludendo il concorrente. La Commissione può disporre gli interventi ed ogni altra attività ritenuta opportuna e idonea a verificare il corretto svolgimento della prova da remoto.

Allorché sarà pubblicato il diario delle prove saranno fornite ai candidati indicazioni operative specifiche sulle modalità di svolgimento delle prove, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

ART. 8 - TITOLI DI PREFERENZA

1. A parità di merito, ai sensi dell'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni, sono preferiti:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani di caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra e anche i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi e i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma

A parità di merito e titoli la precedenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- dall'essere più giovane d'età (art. 2, comma 9, Legge 191/98).

2. Gli eventuali titoli di preferenza, per poter essere oggetto di valutazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso ed essere espressamente indicati nella domanda stessa. Si precisa che la dichiarazione relativa ai titoli di preferenza deve contenere tutti gli

elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo.

3. I candidati che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire all'Azienda Speciale i documenti comprovanti il possesso dei titoli di preferenza, già dichiarati nella domanda, entro il termine di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo in cui hanno sostenuto la prova orale.

ART. 9 - GRADUATORIA

1. La graduatoria di merito sarà formulata dalla Commissione esaminatrice, successivamente all'espletamento delle prove d'esame, elencando in ordine decrescente i punteggi finali riportati dai candidati che avranno superato le prove concorsuali (dati dalla somma dei voti ottenuti nella prova scritta e nella prova orale).

A parità di punteggio si terrà conto, ai fini della posizione di ciascuno, delle preferenze previste dall'art.5 del D.P.R. n.487/1994, a condizione che i titoli siano stati dichiarati al momento di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. Qualora persista la condizione di parità, anche dopo l'applicazione del citato Decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dall'art.3, comma 7, della L.127/1997 (come modificato dall'art.2 della L.191/1998).

2. La graduatoria finale di merito e gli atti ad essa connessi saranno approvati con apposita determinazione del Direttore dell'Azienda Speciale che sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito internet istituzionale dell'azienda Speciale, con valore di notifica a tutti gli effetti agli interessati.

3. La graduatoria rimane efficace per il termine previsto dalle vigenti disposizioni di legge in materia. L'Azienda Speciale avrà facoltà di utilizzare tale graduatoria per la copertura di ulteriori posti di pari categoria contrattuale e profilo professionale, che nel periodo di validità della medesima, dovessero rendersi eventualmente vacanti e disponibili, nel rispetto della normativa e del CCNL che risulteranno vigenti. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato. La mancata accettazione dell'offerta di assunzione a tempo determinato sarà influente ai fini dell'utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato.

4. La graduatoria potrà essere ceduta ad altre amministrazioni, previo accordo tra gli Enti interessati, per assunzioni a tempo determinato e indeterminato.

ART. 10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. L'assunzione è, in ogni caso, subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale, finanza locale nonché alle effettive disponibilità finanziarie dell'Ente nel rispetto della normativa vigente.

2. Le assunzioni verranno disposte secondo l'ordine della graduatoria, tenuto conto delle eventuali riserve e/o preferenze di legge. Al candidato vincitore sarà data comunicazione dell'esito del concorso. In caso di rinuncia all'assunzione da parte del vincitore, o di dichiarazione di decadenza del medesimo, subentrerà il primo idoneo in ordine di graduatoria.

3. L'assunzione avverrà sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti, secondo la disciplina vigente al momento dell'immissione in servizio. Qualora dal controllo dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso emerga la non veridicità del contenuto di tali dichiarazioni, non si darà luogo alla sottoscrizione del contratto di lavoro, fatte salve le eventuali conseguenze di carattere penale. L'Amministrazione potrà disporre in qualunque momento, anche ad assunzione avvenuta, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

4. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sarà costituito e regolato da un contratto individuale di lavoro, nonché dalle disposizioni di legge, nazionali e comunitarie e dei C.C.N.L. nel tempo vigenti, con decorrenza stabilita dall'Amministrazione.

5. L'Amministrazione prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro invita il candidato a produrre la documentazione necessaria per l'assunzione, nonché la dichiarazione, resa sotto la propria responsabilità, di non avere - a decorrere dalla data di assunzione - altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. (commercio, industria, professioni, etc.).

6. Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dal bando e nei confronti dei candidati che abbiano superato il limite ordinamentale di età anagrafica previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo dei dipendenti pubblici. L'accertata mancanza dei suddetti requisiti costituisce, altresì, causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

7. L'avente diritto all'assunzione che non accetti l'assunzione a tempo indeterminato o che non sottoscriva il contratto individuale o che non prenderà servizio, senza giustificato motivo, nel termine stabilito dall'Amministrazione, sarà considerato rinunciatario all'assunzione e perderà ogni eventuale futuro diritto all'assunzione. La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo alla data indicata nel contratto di lavoro costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità.

8. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il candidato da assumere per accertarne l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni connesse alla posizione da ricoprire; l'accertamento della mancanza dell'idoneità suddetta, conseguente all'accertamento sanitario, comporterà l'impossibilità di procedere alla stipulazione del contratto individuale o la risoluzione del rapporto di lavoro qualora già in corso. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia all'assunzione.

9. Il personale assunto a tempo indeterminato è sottoposto ad un periodo di prova della durata di sei mesi di effettivo servizio, ai sensi dell'art.25 del CCNL comparto Funzioni Locali 16/11/2022.

10. I vincitori del concorso devono permanere, ai sensi dell'art. 35, comma 5-bis, del D.Lgs 165/01, nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

ART. 11 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi degli artt.13 e 14 del regolamento UE n.2016/679 "Regolamento generale sulla Protezione dei Dati" (di seguito anche GDPR - General Data Protection Regulation) e della normativa nazionale e in merito al trattamento dei dati personali effettuato per la partecipazione al presente bando, l'Azienda Speciale fornisce di seguito l'informativa riguardante il trattamento dei dati personali forniti dai candidati alla procedura di concorso oggetto del presente Bando:

a) Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati

Titolare del trattamento dei dati personali:	Azienda Speciale "Ufficio d'Ambito della Provincia di Mantova". Il contatto al quale gli interessati possono rivolgersi per esercitare i loro diritti relativi al trattamento dei dati è il seguente: Azienda Speciale della Provincia di Mantova, con sede in Mantova, Piazza Sordello n.43, cap 46100 - Tel.: 0376/322941 Pec: atomantova@legalmail.it
Responsabile della protezione dei dati (RPD):	Il Direttore dell'Azienda Speciale "Ufficio d'Ambito della Provincia di Mantova". Il contatto al quale gli interessati possono rivolgersi per esercitare i loro diritti relativi al trattamento dei dati è il seguente: Azienda Speciale della Provincia di Mantova, con sede in Mantova, Piazza Sordello n.43, cap 46100 - Tel.: 0376/322941 Pec: atomantova@legalmail.it

b) Finalità e tipologia di dati trattati

Il trattamento dei dati personali forniti alla Azienda Speciale con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione è finalizzato unicamente all'esecuzione dei compiti istituzionali in materia di gestione di procedimenti di concorso e alle successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione e per la gestione della graduatoria, nel rispetto della normativa specifica.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità tra cui l'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione al concorso e la mancata comunicazione comporta quindi l'impossibilità di partecipare al procedimento amministrativo in oggetto.

Nei limiti delle finalità e delle modalità descritte, saranno trattate le seguenti categorie di dati come identificativi personali (per es. nome, cognome, data di nascita, codice fiscale), posizione lavorativa, contatti telefonici, indirizzi e-mail, posizione geografica (per es. residenza, domicilio, luogo di nascita), istruzione e cultura (per es. titoli di studio, certificazioni professionali); inoltre potranno essere trattate anche categorie particolari di dati (es. dati relativi alla salute, dati giudiziari, etc.). Il trattamento di questi dati, infatti, è previsto dalle norme che regolano le selezioni (es. per verificare requisiti personali dei candidati, etc.). Il Titolare può avere necessità di raccogliere dati personali inerenti allo stato di salute ai fini della prevenzione del contagio da Covid-19, ai sensi del "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" di cui all'ordinanza del Ministro della Salute del 25/05/2022 ed eventuali successivi aggiornamenti.

Con la presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso il candidato esprime dichiarazione di presa visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali ed autorizza il trattamento per le finalità e con le modalità indicate.

c) Modalità di trattamento

I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, esclusivamente per le finalità previste dal presente bando e per gli adempimenti di legge. Vengono trattati solamente i dati personali adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e trattati, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono. La presentazione della domanda comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità indicate nella presente informativa.

I dati saranno trattati per mezzo di strumenti manuali (cartacei) e informatici per i necessari adempimenti in ordine alla procedura selettiva e per adempiere a specifici obblighi imposti dalla normativa. In ogni caso il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art.5 del Regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento.

d) Misure di sicurezza

Il Titolare adotta misure tecnico organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza adeguato rispetto alla tipologia dei dati trattati. I dati non saranno utilizzati per finalità diverse e ulteriori rispetto a quelle descritte nella presente informativa, se non informandola preventivamente e, ove necessario, ottenendo il relativo consenso.

e) Comunicazione e diffusione

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli relativi alla salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni normative. In particolare, i procedimenti approvati dagli organi competenti in esito al concorso verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet dell'Azienda speciale Ufficio d'ambito, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. Non è previsto alcun trasferimento dei dati personali a un Paese Terzo.

I dati potranno essere messi a disposizione di coloro che presentino richiesta di accesso agli atti o accesso civico, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

I soggetti a cui o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono: - il personale degli uffici preposti dall'Ente al procedimento concorsuale, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro; - i componenti della commissione esaminatrice; - altri soggetti pubblici quando ciò è previsto da disposizioni di legge o regolamento ovvero quando tale comunicazione sia necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali (quali ad esempio Enti che richiedano l'utilizzo della graduatoria).

Per il perseguimento delle finalità indicate al punto b), il Titolare o il Responsabile del trattamento potrà comunicare i dati personali forniti a soggetti terzi, quali, ad esempio, quelli appartenenti ai seguenti soggetti o categorie di soggetti:

- soggetti terzi, nominati quali Responsabili del Trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR, che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento del concorso (es. operatori economici che gestiscono applicativi informatici, piattaforme e programmi gestionali informatici per il Titolare).

f) Periodo di conservazione dei dati

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti e in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Provincia di Mantova e alla commissione esaminatrice in ordine alla procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione prevista per la Pubblica Amministrazione. Inoltre, si specifica che il Titolare potrebbe essere obbligato a conservare i Dati Personali per un periodo più lungo in ottemperanza ad un obbligo di legge o per ordine di un'Autorità. Al termine del periodo di conservazione i Dati Personali saranno cancellati. Pertanto, allo spirare di tale termine i diritti dell'interessato (ad esempio diritto di accesso, cancellazione, rettifica, ecc.) non potranno più essere esercitati.

g) Diritti dell'interessato

Ai sensi degli articoli 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679, l'interessato può esercitare ha diritto di ottenere dal titolare, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento.

Per l'esercizio dei Suoi diritti può rivolgere la richiesta al Titolare del Trattamento, oppure al Responsabile della Protezione dei dati personali (RDP) ai contatti sopra indicati.

h) Diritto di proporre reclamo

L'interessato ha diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art.77 del GDPR, secondo le procedure prescritte (per approfondimenti consultare il sito www.garanteprivacy.it), o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

ART. 12 - DISPOSIZIONI FINALI

1. La partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento del concorso e di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

2. È facoltà dell'Azienda Speciale di non dare seguito alla procedura di concorso in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

3. L'Azienda Speciale si riserva la facoltà, con motivato provvedimento, di annullare o di revocare, modificare, prorogare o sospendere il presente bando di concorso, sospendere o rinviare lo svolgimento del concorso stesso, nonché le connesse attività di assunzione, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

4. Per quanto non previsto dal presente bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, nonché al vigente Regolamento sul reclutamento del personale della Azienda Speciale.

5. Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura selettiva, può essere prodotto ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale competente, entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione, comunicazione, conoscenza o notifica dell'atto che il candidato abbia interesse ad impugnare.

6. Il presente bando con l'apposito modulo elettronico per la presentazione della domanda di concorso e gli atti connessi alla selezione sono pubblicati sul sito internet dell'Azienda Speciale all'indirizzo www.atomantova.it
Per eventuali informazioni in ordine alla selezione gli interessati potranno rivolgersi al 0376/322941

Mantova, _____

F.to IL DIRETTORE
(Ing. Francesco Peri)

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. n. 82 del 7.3.2005

Schema di domanda da redigere in carta semplice

ALL'AZIENDA SPECIALE UFFICIO
D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI
MANTOVA
Piazza Sordello n.43
46100 MANTOVA

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 "SPECIALISTA TECNICO DIRETTIVO" - CAT. D1 - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO L'AZIENDA SPECIALE - UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI MANTOVA

Il/La sottoscritto/a
telefonocellulare....., email.....

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione di **n.1** "Specialista Tecnico Direttivo" - C.C.N.L. MANTOVA -Funzioni Locali-Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. "D-1"), presso l'Azienda Speciale Ufficio d'Ambito della provincia di Mantova.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. del 28/12/2000 n. 445 e ss.mm., consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo d.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

DICHIARA

1. di essere nato/a a..... il..... di avere il seguente codice fiscale e di essere residente a Prov. Via Cap
2. di essere (*fare una croce sulla situazione che ricorre*):
 cittadino/a italiano/a; *OPPURE* cittadino/a del seguente Stato membro dell'Unione Europea (*indicare quale*) e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza; *OPPURE* di trovarsi nella seguente condizione di cui all'art.38 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per i cittadini dei Paesi terzi (*specificare*) e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. di godere dei diritti civili e politici;
4. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di [*oppure indicare i motivi di non iscrizione o dell'avvenuta cancellazione*];
5. di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso. **In caso contrario**, in luogo di tale dichiarazione, dovranno essere indicate le eventuali condanne penali riportate (specificando il reato, gli estremi della sentenza e l'autorità giudiziaria che l'ha emessa e se è stata concessa amnistia, perdono giudiziale,

condono, indulto, non menzione, ecc.) e devono essere indicati i procedimenti penali eventualmente pendenti a proprio carico di cui si è a conoscenza:

.....
.....

6. di non essere stato destituito o dispensato, licenziato o dichiarato decaduto da un pubblico impiego per persistente insufficiente rendimento o a seguito di procedimento disciplinare o per avere prodotto documenti falsi o viziati da irregolarità insanabile;
7. di possedere l' idoneità fisica all'impiego e alle mansioni corrispondenti al profilo professionale oggetto di selezione;
8. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva militare *(solo per i concorrenti di sesso maschile nati anteriormente al 1986)*;
9. di essere in possesso del seguente titolo di studio:
Diploma di laurea in conseguito nell'anno presso con votazione di ,
precisando che trattasi di: *(scegliere una delle opzioni, facendo una croce sulla casella che interessa)*
 Laurea del vecchio ordinamento Laurea Specialistica
 Laurea Magistrale Laurea Triennale
conseguito nell'anno presso con votazione di
10. di essere in possesso della patente di guida di categoria B;
11. - *(solo per i candidati in possesso di titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e s.m.i.)*
 di possedere il seguente titolo di preferenza a parità di merito:
.....
.....*(eventuale)*
12. - *(solo per portatori di handicap che necessitano di ausili o tempi aggiuntivi ai sensi dell'art.20 L.104/1992)*
 di necessitare, ai sensi dell'art.20 della Legge n.104/92, dei seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi per sostenere le prove concorsuali, **di cui si allega certificato medico** *(specificare quali)*:
.....
.....
(allegare certificazione di apposita struttura sanitaria pubblica);
13. - *(solo per i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) per l'applicazione delle misure previste dall'art.3, comma 4-bis, del D.L. 80/2021 convertito in L.113/2021)*
 di avere necessità in quanto soggetto con disturbi specifici di apprendimento (DSA) dei seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi o misure per sostenere le prove concorsuali e allega certificazione:
.....
.....
(allegare certificazione di apposita struttura sanitaria pubblica);
14. - *(solo per candidati portatori di handicap con invalidità uguale o superiore all'80% che richiedano di essere esentati dall'eventuale preselezione)*
 di possedere un'invalidità pari al% (uguale o superiore all'80%), ai fini dell'esonero dall'eventuale prova preselettiva, ai sensi dell'art.20, comma 2-bis, della legge n.104/1992, come da documentazione allegata

(allegare verbale della Commissione per l'accertamento dell'invalidità civile, privo della diagnosi, dal quale emerga la percentuale di invalidità attribuita);

15. di essere a conoscenza di tutte le disposizioni del bando di concorso e di accettarle senza riserva alcuna;

16. di voler ricevere, ad ogni effetto, le eventuali comunicazioni relative al concorso al seguente recapito:

vian..... localitàCAP

Prov. Telefono cellulare

email PEC

impegnandosi a far conoscere tempestivamente all'Azienda Speciale Ufficio d'ambito di Mantova eventuali variazioni.

17. di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui all'informativa riportata nel presente Bando resa ai sensi del Regolamento Generale sulla protezione dei dati (regolamento UE 2016/679), del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 e del D.Lgs. 10 agosto 2018, n.101.

Allega alla presente domanda:

- a. Fotocopia (fronte-retro) del documento di identità in corso di validità;
- b. Curriculum formativo-professionale datato e sottoscritto;

Data

Firma per esteso e leggibile

(Allegare fotocopia fronte-retro documento di identità)